



National Advisory Group on Workforce Development

The National Story, So Far -

In recent years, in Canada and internationally, there has been an increased interest in workforce development issues and the field of addictions, stemming from a growing need to ensure that services are being delivered in accordance with the highest possible standards and practices, while creating a supportive and satisfying work experience for those who are employed in this demanding and difficult work.

To this end, throughout 2004-2005, the Canadian Centre on Substance Abuse (CCSA) conducted a comprehensive survey of treatment agency/service directors and staff in order to determine the levels and types of education and professional development experiences among directors and front-line workers, to identify training and professional development needs, and to explore factors that influence the ability of the workforce to provide services of the highest quality (CCSA 2005). Following a preliminary analysis of the survey data in the fall of 2004, an ad hoc advisory committee was brought together to review the results and to identify recommendations for action in support of a national agenda on workforce development.

The report on the workforce survey, *Optimizing Canada's Addiction Treatment Workforce: Results of a National Survey of Service Providers*, was released in March 2005. Also in March 2005, a thematic round-table on Workforce Development, one in a series of round-tables convened for the purpose of informing the National Framework for Action to Reduce the Harms Associated with Alcohol and other Drugs and Substances in Canada (National Framework), brought together a group of more than thirty substance abuse professionals from across a broad spectrum of jurisdictions and sectors. While the focus of this workshop was workforce development issues in general, particular attention was paid to the recommendations arising from the National Survey, and, of these, to the recommendations pertaining to the development of standards and competencies and the need for relevant and accessible education and training. Outputs from the round-table exercise included validation of the recommendations arising from the National Survey and a call for CCSA to take the lead in the implementation of these recommendations through the development of a National Strategy on Workforce Development. This call for action was further reinforced a few months later at a forum on the National Framework, at which time workforce development was formally identified as a priority issue for action, with CCSA taking the lead.

In order to move forward with a National Strategy on Workforce Development, CCSA recognizes the need to do so in partnership with the key stakeholders – i.e. those governmental and non-governmental entities which establish and administer policy, manage systems, supervise teams and individuals, and deliver services to clients on the front line. To this end, CCSA has formed the National Advisory Group on Workforce Development, the purpose of which is to ensure cross-sectoral and cross-jurisdictional engagement in the process of developing, implementing and evaluating a National Strategy on Workforce Development. As this group works together to operationalize the recommendations arising from the National Survey and thematic round-table, it is also hoped that its members will bring the stability, commitment and resources necessary to overcome the many challenges this undertaking presents, affecting real and lasting change that will benefit the addictions workforce in Canada.



National Advisory Group on Workforce Development

Membership List

Province/Territory/ Sector	Representative	Contact Information
Alberta	Krista Keohane	Alberta Alcohol and Drug Abuse Commission Senior Director of Human Resources and Learning Services 6 th Floor, Associated Engineering Plaza 10909 Jasper Avenue Edmonton, AB T5J 3M9 (780) 427-7935 krista.keohane@aadac.gov.ab.ca
British Columbia	Dan Reist	Director, Communication and Resource Unit Centre for Addictions Research of BC University of Victoria 2210-1177 West Hastings Street Vancouver, BC V6E 2K3 (604) 681-1888 dreist@uvic.ca
	Dr. Patrick Smith	Senior Advisor, Mental Health and Addiction Provincial Health Services Authority 201-601 West Broadway Vancouver, BC V5Z 4C2 (604) 707-6392 psmith2@bcmhs.bc.ca
Manitoba	Ron Hector	Addiction Foundation of Manitoba Director, Human and Corporate Resources 1031 Portage Avenue, 3 rd floor Winnipeg, MB R3G 0R8 (204) 944-6276 Fax:(204)786-7768 rhector@afm.mb.ca
New Brunswick	Representation by correspondence only: Ken Ross Assistant Deputy Minister, Mental Health Services / Health and Wellness c/o Patsy Hope Carleton Place, PO Box 5100 Fredericton, NB E3B 5G8 (506) 453-3888 patsy.holt@gnb.ca	

Newfoundland	Renee Ryan	Addictions Consultant Department of Health and Community Services Government of Newfoundland and Labrador PO Box 8700 Confederation Building, West Block – Main Floor St. John's, NL A1B 4J6 (709) 729-1335 reneecryan@gov.nl.ca
Northwest Territories	Rachel Dutton-Gowryluk	Mental Health (Addictions) Consultant Territorial Integrated Services Government of the Northwest Territories PO Box 1320 Yellowknife, NT X1A 2L9 (867) 920-6157 rachel_dutton-gowryluk@gov.net.ca
Nova Scotia	Greg Purvis	Director, Addiction Services 199 Elliott Street, PO Box 359 Pictou, NS B0K 1H0 (902) 485-4335 Fax: (902) 485-7071 Greg.Purvis@pcha.nshealth.ca
Nunavut	TBD	
Ontario	Nevin Coston	Director, Education and Publishing Centre for Addiction and Mental Health 33 Russell Street Toronto, ON M5S 2S1 (416) 535-8501 X 4729 Fax: 416-595-6892 nevin_coston@camh.net
Prince Edward Island	Donna Birch	Community Mental Health and Addictions Coordinator West Mental Health/Addictions PO Box 3000 Summerside, PE C1N 2A9 (902) 432-2592 dhbirch@ihis.org
Québec	Carmen Trottier	Directrice, Association des intervenants en toxicomanies du Québec inc. (AITQ) 505, rue Sainte-Hélène, 2e étage Longueuil, QC J4K 3R5 (450) 646-3271 Fax: (450) 646-3275 info@aitq.com
Saskatchewan	TBD	
Yukon	TBD	

Organization	Representative	Contact Information
The Salvation Army	Major Tom Tuppenney	National Addictions Consultant 2 Overlea Boulevard Toronto, ON M4H 1P4 (416) 425-2111 Thomas_Tuppenney@can.salvationarmy.org
National Native Addictions Partnership Foundation	Sharon Clarke	Executive Director National Native Addictions Partnership Foundation PO Box 183 Muskoday, SK S0J 3H0 1 (866) 763-4714 (306) 763-4714 Fax: (306) 763-5993 sclarke@nnapf.org
Canadian Addiction Counsellors Certification Federation / Addictions Ontario	Jeff Wilbee	Executive Director 236 Victoria Street North, Unit 1 Kitchener, ON N2H 5C8 1 (866) 624-1911 (519) 772-0533 jeff@highonlife.org
Department of National Defence	Narinder Dhillon	Addiction Services Policy and Standards PMO Rx 2000/Mental Health Canadian Forces Health Services Group 1745 Alta Vista Drive, Room 527 Ottawa, ON K1A 0K6 (613) 945-6600 ext. 3894 Fax: (613) 992-6095 Dhillon.NP@forces.gc.ca
Correctional Services Canada	Brian Grant	Addiction Research Centre PO Box 1360 23 Brook Street Montague, PE C0A 1R0 (902) 838-5905 Fax: (902) 838-3537 grantba@csc-scc.gc.ca
Canadian Centre on Substance Abuse	Lianne Calvert	Director, Training and Workforce Development 75 Albert Street, Suite 300 Ottawa, ON K1P 5E7 (613) 235-4048 ext. 225 Fax: (613) 235-8101 LCalvert@ccsa.ca

**National Advisory Group on Workforce Development
Agenda
February 8 – 9, 2006**

Wednesday, February 8th - *Setting the Stage*

Time	Agenda Item	Who	Supporting Documentation
2:00	Welcome and Introductions	Michel Perron, Lianne Calvert	
2:15	Review/approval of objectives/mandate for this meeting	LC	
2:45	Review/approval of agenda / terms of reference / membership	LC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Draft Agenda ▪ Draft Terms of Reference ▪ Draft Membership List
3:15	Appointment of co-chair	LC	
3:30	Health Break		
3:45	Cross-Country Round-Table	Members	As per Information Handout, dated 01/16/06
5:15	Summary of session, overview of tomorrow's agenda	LC	
5:30	Adjournment		
6:00	Supper at: Canal Ritz		

Thursday, February 9th – *Taking Action*

Time	Agenda Item	Who	Supporting Documentation
8:00	Breakfast		
8:15	Presentation on the National Framework; call for endorsement by the National Advisory Group on Workforce Development	Carolyn Franklin	National Framework document
8:45	Review of the day's objectives	LC	
8:55	Toward a National Strategy on Workforce Development - discussion	LC and co-chair	As per Information Handout, dated 01/16/06
10:00	Health Break		
10:15	Discussion continues	LC and co-chair	
12:00	Working Lunch		
12:30	Discussion continues	LC and co-chair	
2:00	Summarize/Develop Action Plan	LC and co-chair	
3:00	Adjournment		

Next Meeting: during the National Summer Institute – July 10 – 13, 2006

Proposed goals for February 8 - 9 meeting:

- To agree on the terms of reference, membership, and leadership (co-chairs) of this Advisory Group.
- To clearly establish the 'current status' of workforce development – from a provincial / territorial / organizational and national perspective.
- To achieve clarity and consensus with regard to the purpose, parameters, and 'value-added' of a National Strategy on Workforce Development.
- To identify 'next steps' in the development, implementation, and evaluation of a National Strategy.
- To commit to an action plan that will enable us to demonstrate progress toward the accomplishment of these next steps.
- To provide direction to the theme and format of the 2006 National Summer Institute on Addictions.
- To affirm 'sustaining workforce development' as a national priority by endorsing the National Framework.



**National Advisory Group on Workforce Development
Mandate and Terms of Reference
Draft**

Background	<p>As Canada's agency on substance abuse, CCSA is uniquely positioned to take the national lead on the development and implementation of a National Strategy on Workforce Development as per the recommendations arising out of the National Survey of Service Providers (CCSA, 2005), the thematic round-table on Workforce Development that was held in Ottawa in March 2005, and the National Framework for Action on Substance Use and Abuse.</p> <p>While the recommendations arising from these initiatives have provided clarity in determining 'what' needs to happen, questions pertaining to 'how' and 'in what order of importance' have yet to be addressed. To this end, the Training and Workforce Development Division of the CCSA is proposing the establishment of a National Advisory Group on Workforce Development that will serve as the appropriate mechanism for developing, implementing, and evaluating the mandate on a pan-Canadian scale.</p>
Vision	<p><i>"All people in Canada live in a society free of the harms associated with alcohol, other drugs and substances"</i></p> <p align="center">Advisory Group Vision – To be determined</p>
Guiding Principles	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Problematic substance use is a health issue</i> ➤ <i>Problematic substance use is shaped by social and other factors</i> ➤ <i>Successful responses to reduce the harms associated with alcohol, other drugs and substances reflect the full range of health, promotion, prevention, treatment, enforcement, and harm reduction approaches</i> ➤ <i>Action is knowledge-based, evidence-informed and evaluated for results</i> ➤ <i>Human rights are respected</i> ➤ <i>Strong partnerships are the foundation for success</i> ➤ <i>Responsibility, ownership and accountability are understood and agreed upon by all</i> ➤ <i>Those most affected are meaningfully involved</i> ➤ <i>Reducing the harms associated with alcohol, other drugs and substances creates healthier and safer communities</i>
Committee Goals	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>To create supportive environments that promote health and resiliency of individuals, families and communities in order to prevent problematic use of alcohol, other drugs and substances</i> ➤ <i>To reduce the harms associated with alcohol, other drugs and substances in individuals, families, and communities across Canada</i> ➤ <i>To provide provincial / territorial / organizational representation and leadership in the development, implementation and on-going evaluation of a national strategy on workforce development based on the recommendations arising from the National Survey of Service Providers (CCSA, 2005) the thematic round-table on Workforce Development that was held in Ottawa in March 2005, and the National Framework for Action on Substance Use and Abuse as well as provincial / territorial / organizational priorities</i>
Committee Priority	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Sustaining workforce development</i>

Committee Parameters	Members will guide the development, implementation and on-going evaluation of a National Strategy on Workforce Development that addresses the diverse interests and priorities represented at the table, within the context of the mandate arising from the National Survey of Service Providers (CCSA, 2005), the thematic round-table on Workforce Development that was held in Ottawa in March 2005, the National Framework for Action on Substance Use and Abuse, and issues specific to the provinces / territories / organizations represented at the Advisory Group table.
Committee Membership	The Advisory Group will be made up of provincial/territorial representatives and representatives from other organizations (provincial or national).
Member Responsibilities	<ol style="list-style-type: none"> 1. During the 2005-2006 fiscal year, CCSA will be responsible for all costs incurred by members (one per province / territory / organization) traveling to meeting(s). 2. Members will be responsible for representing provincial / territorial / organizational interests and priorities related to workforce development and reporting back to the same on decisions taken by the committee. 3. Advisory Group members may be tasked with the formation and leadership of Working Groups that will be struck in response to specific issues related to workforce development. Information arising from the Working Groups will be shared with the Advisory Group.
Linkage and Governance	<p>The group will be governed by co-chairs: one permanent co-chair will represent the CCSA; the other will be selected from the provincial / territorial / organizational representatives and will serve for a term of no more than two years.</p> <p>As the sponsoring agency, the CCSA will assist in the organization of the meetings, provide one of the co-chairs, and provide secretarial support to the National Advisory Group on Workforce Development.</p>
Meetings	The National Advisory Group on Workforce Development will meet at least twice a year. Meetings should be planned around other events to minimize travel costs. The 'next' meeting dates should be determined at the previous session. Additional meetings, held by way of teleconference, will be conducted between face-to-face meetings.

The text in italics is from the National Framework for Action to Reduce the Harms Associated with Alcohol and Other Drugs and Substances in Canada

Cross-Country Check-In

Issues	<ul style="list-style-type: none"> • No formal workforce development plan • Need for a degree program in addictions counseling • Training issues – e.g. inconsistent availability of training • Health-care restructuring issues – e.g. integration of mental health and addictions • Need for national training standards that are addictions-specific • Issues arising from the integration of services: addictions, mental health, family violence, tobacco, etc. • Multi-disciplinary and multi-tiered addictions workforce
Priorities	<ul style="list-style-type: none"> • Core competencies to assist in hiring/training • Provincial drug strategy requires upgrading of qualifications – addictions workforce • Fine-tune training to meet specific needs • Bring educational institutions together to standardize / improve training • Need for national workforce development strategy • Expansion of provincial training program to increase scope and reach • Need to standardize policies, education, core competencies • Need to raise the profile and impact of addictions • Need for core competencies / core standards • Need to define workforce • Implementation of addiction / mental health model • Community capacity-building • Establish baseline education and qualifications of addictions workforce • Infrastructure and sustainability issues • Looking for partners for consultation on workforce development • Complementary training across disciplines – in-service training
Successes	<ul style="list-style-type: none"> • Funding of annual province-wide training events • Positive environment at present – strong political support • Free training in addictions to other sectors within health authority • Recruitment/retention not a problem • Formation of taskforce on recruitment and retention of detoxification nurses • Movement toward increased education, credentialing and certification of counsellors • National training institutes – training is accredited • Strong provincial training program • Training to nurses, doctors, police, youth and child protection workers, etc. • Growing interest in certification • Inter-disciplinary teams • Best practices treatment document • Training developed in-house • Annual training events • Optimizing use of web-based technologies • On-line certificate program • Cross cultural training • Strong research capability • Two universities offering diploma/degree programs in addictions • Training offered across continuum of services • Strong partnerships emerging between educational institutions and addiction service providers

Challenges	<ul style="list-style-type: none"> • Need for training in concurrent disorders • Recruiting/retention issues – especially in areas of specialization • Need to develop competencies for treating client of today – not client of 30 years ago • Responding to rapid growth • Training of new recruits • Insufficient resources – human/financial • Need to support people delivery programs – quality assurance issues • Succession planning • No provincial standards/regulations • Infrastructure issues – things are happening quickly, insufficient staff resources to support these initiatives • Need for training in team-building; team-maintenance • Status of addictions unclear within provincial government reform • No provincial mandate • Absence of clear system/mandate
Added Value of National Strategy	<ul style="list-style-type: none"> • National strategy may help to strengthen current [provincial] position of strength; protect against shifting political priorities • Create links between organizations to support sharing of resources/expertise, build on existing resources • Identify synergistic links between strategies, address common issues together • Leadership • Partnership • Knowledge-sharing • Establish pan-Canadian ‘best practices’ in workforce development issues – present these to jurisdictions to adapt/build on in order to meet needs/address issues • Forum of diversity • Need to address integration of mental health and addiction at national level • Meta-level approach – e.g. a system that values workforce development; matrix of competencies

Record of decisions arising from meeting of February 8 – 9:

- 1) Lianne Calvert (CCSA) and Greg Purvis will co-chair the National Advisory Group on Workforce Development.
- 2) By February 20, 2006, Lianne Calvert will revise the chart of issues/priorities/challenges/successes that was created to reflect the information shared during the Cross-Country Check-In portion of the meeting and distribute to all group members.
- 3) By May 15, 2006, prepare a brief document (no more than 20 pages) that will summarize a 'state of the globe' scan of the process undertaken by other jurisdictions in the development of a workforce development strategy - e.g. New Zealand, Australia, UK, US, NAAPF, etc.
Committee members: Nevan Costan (Project Lead), Jeff Wilbee, Sharon Clarke, Lianne Calvert
- 4) Dan Reist will set up a virtual communication and collaboration portal that will facilitate Advisory Group members remaining connected and engaged in our various activities.
- 5) By June 15th, Dan Reist, Patrick Smith and Greg Purvis will review and revise the NAGWD Terms of Reference.
- 6) The Summer Institute will be led by a Steering Committee consisting of Brian Grant (CSC), Greg Purvis, Ron Hector, Narinder Dhillon and Lianne Calvert.
- 7) The theme of the 2006 Summer Institute will be 'continuity of care/integrated services'. Suggested workshop topics include how the addiction workforce can interact effectively with other disciplines; brief intervention for primary care providers, team-building skills, etc. Potential sources of key-note speakers/workshop presenters include: McMaster University (Shared Care program), CASAA (New Mexico), RISQ (Quebec), etc.

Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre

L'histoire nationale, jusqu'à maintenant...

Au cours des dernières années au Canada et à l'étranger, les questions touchant le perfectionnement de la main-d'œuvre et le domaine des toxicomanies ont suscité de plus en plus d'intérêt. La source de cet intérêt accru est un besoin grandissant de s'assurer que la prestation de services se fait selon les normes et les pratiques les plus élevées, tout en créant une expérience de travail positive et gratifiante pour les personnes qui œuvrent dans ce domaine exigeant et difficile.

C'est pourquoi, tout au long de 2004-2005, le Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies (CCLAT) a réalisé une enquête exhaustive auprès de directeurs et d'employés d'organismes ou de services de traitement afin de déterminer le niveau et le type d'éducation et de perfectionnement professionnel des dirigeants et des intervenants, de cerner les besoins de formation et de perfectionnement professionnel et d'étudier les facteurs ayant une incidence sur la capacité des travailleurs à offrir des services de la meilleure qualité possible (CCLAT, 2005). Une analyse préliminaire des données de l'enquête effectuée à l'automne 2004 a été suivie par la création d'un comité consultatif spécial chargé d'examiner les résultats et de recommander des actions en faveur d'un programme national de perfectionnement de la main-d'œuvre.

Le rapport de l'enquête, intitulé *Optimisation de la main-d'œuvre affectée au traitement des toxicomanies au Canada : résultats d'une enquête nationale auprès des fournisseurs de services*, a été rendu public en mars 2005. C'est également en mars qu'une table ronde thématique sur le perfectionnement de la main-d'œuvre, qui faisait partie d'une série de tables rondes visant à contribuer au *Cadre national d'action pour réduire les méfaits liés à l'alcool et aux autres drogues et substances au Canada* (Cadre national), a rassemblé plus d'une trentaine de professionnels de l'abus de substances provenant de plusieurs provinces, territoires et secteurs. Si cet atelier portait principalement sur le perfectionnement de la main-d'œuvre en général, on a également prêté une attention particulière aux recommandations issues de l'enquête nationale, dont celles touchant l'élaboration de qualifications et de normes et la nécessité de mettre en place des programmes d'éducation et de formation pertinents et accessibles. La table ronde a permis d'obtenir des résultats, dont la validation des recommandations issues de l'enquête nationale et une demande faite au CCLAT de se charger de la mise en application de ces recommandations grâce à l'élaboration d'une Stratégie nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre. Quelques mois plus tard, cet appel à l'action a été renforcé lors d'un forum portant sur le Cadre national, où le perfectionnement de la main-d'œuvre a officiellement été désigné comme une question prioritaire et dont le CCLAT a la responsabilité.

Le CCLAT reconnaît que pour aller de l'avant avec une Stratégie nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre, il est nécessaire d'établir des partenariats avec des intervenants clés, c.-à-d. les entités gouvernementales et non gouvernementales qui élaborent et administrent des politiques, gèrent des systèmes, supervisent des équipes et des personnes et offrent des services de première ligne. Pour ce faire, le CCLAT a formé le Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre, dont le but est d'obtenir un engagement intersectoriel et pangouvernemental envers le processus d'élaboration, de mise en application et d'évaluation d'une Stratégie nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre. Il est également à espérer que les membres du groupe, réunis pour intégrer les recommandations issues de l'enquête nationale et de la table ronde, fourniront la stabilité, l'engagement et les ressources nécessaires pour relever les nombreux défis qu'implique ce projet et, ainsi, apporteront des changements véritables et durables au profit des intervenants en toxicomanie au Canada.

Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre

Liste des membres

Province, territoire ou secteur	Représentant	Coordonnées
Alberta	Krista Keohane	Alberta Alcohol and Drug Abuse Commission Directrice principale, Ressources humaines et services d'apprentissage 6 ^e étage, Associated Engineering Plaza 10909, avenue Jasper Edmonton (Alb.) T5J 3M9 (780) 427-7935 krista.keohane@aadac.gov.ab.ca
Colombie-Britannique	Dan Reist	Directeur, Unité des communications et des ressources Centre de recherche en toxicomanie de la C.-B. Université de Victoria 2210-1177, rue Hastings Ouest Vancouver (C.-B.) V6E 2K3 (604) 681-1888 dreist@uvic.ca
	Patrick Smith, Ph.D.	Conseiller principal, Santé mentale et toxicomanie Autorité provinciale en matière de services de santé 201-601, Broadway Ouest Vancouver (C.-B.) V5Z 4C2 (604) 707-6392 psmith2@bcmhs.bc.ca
Île-du-Prince-Édouard	Donna Birch	Coordonnatrice (ouest) des services communautaires de santé mentale et toxicomanie Santé mentale/toxicomanies C.P. 3000 Summerside (Î.-P.-É.) C1N 2A9 (902) 432-2592 dhbirch@ihis.org
Manitoba	Ron Hector	Fondation manitobaine de lutte contre les dépendances Directeur, Ressources humaines et organisationnelles 1031, avenue Portage, 3 ^e étage Winnipeg (Man.) R3G 0R8 rhector@afm.mb.ca
Nouveau-Brunswick	Représentation par courrier seulement : Ken Ross Sous-ministre adjoint, Services de santé mentale et Santé et mieux-être a/s de Patsy Hope Place Carleton C.P. 5100 Fredericton (N.-B.) E3B 5G8 (506) 453-3888	

	patsy.holt@gnb.ca	
Nouvelle-Écosse	Greg Purvis	Directeur, Services de toxicomanie 199, rue Elliott C.P. 359 Pictou (N.-É.) B0K 1H0 (902) 485-4335 Télec. : (902) 485-7071 Greg.Purvis@pcha.nshealth.ca
Nunavut	À déterminer	
Ontario	Nevin Coston	Directeur, Éducation et publication Centre de toxicomanie et de santé mentale 33, rue Russell Toronto (Ont.) M5S 2S1 (416) 535-8501 poste 4729 Télec. : (416) 595-6892 nevin_coston@camh.net
Québec	Carmen Trottier	Directrice, Association des intervenants en toxicomanie du Québec inc. (AITQ) 505, rue Sainte-Hélène, 2 ^e étage Longueuil (Qc) J4K 3R5 (450) 646-3271 Télec. : (450) 646-3275 info@aitq.com
Saskatchewan	Maureen Kurtz	Santé Saskatchewan 3475 rue Albert Regina, SK S4S 6X6 (306) 787-1528 mkurtz@health.gov.sk.ca
Terre-Neuve	Renee Ryan	Consultante en toxicomanies Ministère de la Santé et des Services communautaires Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador C.P. 8700 Édifice de la Confédération, bloc Ouest – rez-de- chaussée St. John's (T.-N.-L.) A1B 4J6 (709) 729-1335 reneecryan@gov.nl.ca
Territoires du Nord- Ouest	Rachel Dutton-Gowryluk	Consultante en santé mentale (toxicomanies) Services territoriaux intégrés Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest C.P. 1320 Yellowknife (T.N.-O.) X1A 2L9 (867) 920-6157 rachel_dutton-gowryluk@gov.net.ca
Yukon	À déterminer	

Organismes nationaux et sectoriels

Organisme	Représentant	Coordonnées
Armée du Salut	Major Tom Tuppenney	Consultant national en toxicomanies 2, boulevard Overlea Toronto (Ont.) M4H 1P4 (416) 425-2111 Thomas_Tuppenney@can.salvationarmy.org
Fondation autochtone nationale de partenariat pour la lutte contre les dépendances	Sharon Clarke	Directrice exécutive Fondation autochtone nationale de partenariat pour la lutte contre les dépendances C.P. 183 Muskoday (Sask.) S0J 3H0 1 866 763-4714 (306) 763-4714 Télec. : (306) 763-5993 sclarke@nnapf.org
Fédération canadienne d'agrément des conseillers en toxicomanie / Addictions Ontario	Jeff Wilbee	Directeur exécutif 236, rue Victoria Nord, unité 1 Kitchener (Ont.) N2H 5C8 1 866 624-1911 (519) 772-0533 jeff@highonlife.org
Ministère de la Défense nationale	Narinder Dhillon	Politiques et normes pour les services de toxicomanies BP Rx2000 / Santé mentale Centre des services de santé des Forces canadiennes 1745, promenade Alta Vista, bureau 527 Ottawa (Ont.) K1A 0K6 (613) 945-6600 poste 3894 Télec. : (613) 992-6095 Dhillon.NP@forces.gc.ca
Service correctionnel du Canada	Brian Grant	Centre de recherche en toxicomanie C.P. 1360 23, rue Brook Montague (Î.-P.-É) C0A 1R0 (902) 838-5905 Télec. : (902) 838-3537 grantba@csc-scc.gc.ca
Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies	Lianne Calvert	Directrice, Formation et perfectionnement de la main-d'œuvre 75, rue Albert, bureau 300 Ottawa (Ont.) K1P 5E7 (613) 235-4048 poste 225 Télec. : (613) 235-8101 LCalvert@ccsa.ca

Ordre du jour provisoire

**Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre
8 et 9 février 2006**

Mercredi 8 février – Préparer le terrain

Heure	Point à l'ordre du jour	Qui	Documents à l'appui
14 h	Mot de bienvenue et présentations	Michel Perron, Lianne Calvert	
14 h 15	Examen et adoption des objectifs et du mandat de la réunion	LC	
14 h 45	Examen et adoption de l'ordre du jour, du mandat et de la liste des membres	LC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ordre du jour provisoire ▪ Mandat provisoire ▪ Liste des membres provisoire
15 h 15	Nomination du coprésident	LC	
15 h 30	Pause-santé		
15 h 45	Table ronde pancanadien	Membres	Selon la trousse d'information du 16 janvier 2006
17 h 15	Résumé de la séance, aperçu de l'ordre du jour du lendemain	LC	
17 h 30	Levée de la séance		
18 h	Souper : Canal Ritz		

Jeudi 9 février – Intervenir

Heure	Point à l'ordre du jour	Qui	Documents à l'appui
8 h	Déjeuner		
8 h 15	Courte présentation sur le Cadre national; demande d'appui du Cadre par le Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre	Carolyn Franklyn	Document du Cadre national
8 h 45	Examen des objectifs de la journée	LC	
8 h 55	Vers une Stratégie nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre - discussion	LC et coprésident	Selon la trousse d'information du 16 janvier 2006
10 h	Pause-santé		
10 h 15	Suite de la discussion		
12 h	Dîner de travail		
12 h 30	Suite de la discussion	LC et coprésident	
14 h	Résumé et élaboration d'un plan d'action	LC et coprésident	
15 h	Levée de la séance		

Les buts proposées – pas traduisez

Mandat Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre <i>Ébauche</i>	
Contexte	<p>À titre d'organisme canadien de renseignements sur l'abus de substances, le CCLAT occupe une place unique pour diriger les efforts nationaux visant à élaborer et à déployer une Stratégie nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre. Ce mandat émane des recommandations issues de l'Enquête nationale auprès des fournisseurs de services (CCLAT, 2005), de la Table ronde thématique sur le perfectionnement de la main-d'œuvre qui a eu lieu à Ottawa en mars 2005 et du Cadre d'action national sur la consommation et l'abus de substances.</p> <p>Les recommandations issues de ces initiatives ont permis de clarifier la voie à suivre, mais il reste à répondre à des questions concernant la façon de s'y prendre et dans quel ordre. C'est pourquoi la Direction de la formation et du perfectionnement de la main-d'œuvre du CCLAT propose la création d'un Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre qui constituera un mécanisme adéquat en vue d'élaborer, d'appliquer et d'évaluer le mandat à l'échelle du pays.</p>
Vision	<p>« <i>Toutes les personnes au Canada vivent dans une société exempte des méfaits liés à l'alcool et aux autres drogues et substances.</i> »</p> <p style="text-align: center;">Vision du groupe consultatif – à déterminer</p>
Principes directeurs	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>La consommation problématique de substances est un problème de santé</i> ➤ <i>La consommation problématique de substances est définie par des facteurs sociaux et autres</i> ➤ <i>Les interventions réussies visant à réduire les méfaits liés à l'alcool et aux autres drogues et substances couvrent l'éventail complet des approches de promotion de la santé, de prévention, de traitement, d'application de la loi et de réduction des méfaits</i> ➤ <i>L'action est fondée sur les connaissances, tient compte des données probantes et ses résultats sont évalués</i> ➤ <i>Les droits de la personne sont respectés</i> ➤ <i>Des partenariats solides sont à la base du succès</i> ➤ <i>La responsabilité, la prise en charge et l'imputabilité sont comprises et convenues par tous</i> ➤ <i>Les personnes les plus touchées participent de façon significative</i> ➤ <i>La réduction des méfaits liés à l'alcool et aux autres drogues et substances crée des collectivités plus saines et plus sécuritaires</i>
Buts du comité	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Créer des milieux qui apportent du soutien et qui font la promotion de la santé et de la résilience des personnes, des familles et des communautés afin de prévenir la consommation problématique d'alcool et d'autres drogues et substances</i> ➤ <i>Réduire les méfaits liés à l'alcool et aux autres drogues et substances pour les personnes, les familles et les communautés de partout au Canada</i> ➤ <i>Fournir une représentation provinciale, territoriale et organisationnelle et assumer un leadership quant à l'élaboration, à l'application et à l'évaluation continue d'une Stratégie nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre, et ce, d'après les recommandations issues de</i>

	l'Enquête nationale auprès des fournisseurs de services (CCLAT, 2005), de la Table ronde nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre qui a eu lieu à Ottawa en mars 2005 et du Cadre d'action national sur la consommation et l'abus de substances, ainsi que d'après les priorités provinciales, territoriales et organisationnelles.
Priorité du comité	➤ <i>Soutenir le perfectionnement de la main-d'œuvre</i>
Caractéristiques du comité	Les membres guideront l'élaboration, l'application et l'évaluation continue d'une Stratégie nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre qui tient compte des multiples priorités et intérêts représentés, dans le cadre du mandat émanant de l'Enquête nationale auprès des fournisseurs de services (CCLAT, 2005), de la Table ronde nationale sur le perfectionnement de la main-d'œuvre qui a eu lieu à Ottawa en mars 2005, du Cadre d'action national sur la consommation et l'abus de substances et des questions spécifiques aux provinces, territoires et organismes représentés au sein du groupe consultatif.
Membres du comité	Le groupe consultatif sera formé de représentants provinciaux et territoriaux ainsi que de représentants d'autres organismes (provinciaux ou nationaux).
Responsabilités des membres	<ol style="list-style-type: none"> 4. Au cours de l'exercice 2005-2006, le CCLAT prendra à sa charge tous les coûts engagés par les membres (un par province, territoire ou organisme) pour se rendre aux réunions. 5. Les membres sont chargés de représenter les intérêts et priorités de leur province, territoire ou organisme sur le perfectionnement de la main-d'œuvre, en plus d'informer ceux qu'ils représentent des décisions prises par le comité. 6. Les membres du groupe consultatif pourront être appelés à former et à diriger des groupes de travail mis sur pied pour répondre à certaines questions spécifiques touchant le perfectionnement de la main-d'œuvre. L'information obtenue par les groupes de travail sera communiquée au groupe consultatif.
Liens et gouvernance	<p>Des coprésidents dirigeront le groupe : un coprésident permanent qui représentera le CCLAT et un coprésident qui sera choisi parmi les représentants provinciaux, territoriaux et organisationnels et remplira un mandat de deux ans au plus.</p> <p>À titre d'organisme parrain, le CCLAT aidera à l'organisation des réunions, fournira un coprésident et offrira un soutien administratif au groupe consultatif.</p>
Réunions	Le Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre se réunira au moins deux fois par année. Le calendrier des réunions sera établi en fonction d'autres événements afin de limiter les frais de déplacement. Les dates de la réunion à venir seront fixées lors de la rencontre précédente. Des réunions supplémentaires (téléconférences) seront tenues entre les rencontres en personne.

Le texte en italique provient du Cadre national d'action pour réduire les méfaits liés à l'alcool et aux autres drogues et substances au Canada

Cross-country check-in – pas traduisez

Record of decisions – pas traduirez